



DÉCLARATION LIMINAIRE CSA-L DU 22 JUIN 2023

Devenu un passage obligé annuel dans nos instances, l'observatoire interne dépeint une situation qui corrobore nos alertes depuis maintenant de nombreuses années. Une situation qui se dégrade au fil du temps et des incessantes restructurations et suppressions d'emplois. Pour reprendre les conclusions de ce document, nous sommes en présence

- d'agents fatigués par la charge de travail
- d'agents désabusés par les réorganisations sans fin et sans fondement si ce n'est celui de réduire comme peau de chagrin les effectifs de la DGFIP
- d'agents inquiets face aux perspectives d'avenir dans notre administration
- d'agents remontés contre le projet de réforme des retraites
- d'agents insatisfaits de leurs rémunérations et de leurs perspectives d'évolution
- d'agents portant un regard plus négatif sur leur relation au ministère

Mais comme chaque année, vous nous présentez ce document ex-abrupto sans aucun accompagnement. Après le constat annuel, quels remèdes ! Aucun comme à l'accoutumée.

Pire encore, dans le même CSAL, vous nous présentez votre rapport d'activité qui est un satisfecit (là aussi annuel) des réformes engagées et à venir. Cela annonce clairement la couleur : on continue comme avant.

C'est dans ce contexte délétère que vous demandez, comme vos prédécesseurs, toujours plus aux agents en les comblant de qualificatifs : capacité d'adaptation, professionnalisme, sens du service public.

C'est très insuffisant, les agents aujourd'hui sont demandeurs tant en termes de rémunération, qu'en termes de carrière. La DGFIP, elle, continue de ne distribuer que des miettes !

Les élus en CSA-L.