



DECLARATION LIMINAIRE CAPL N3 DU 11/07/2013

Monsieur le Président de la CAP locale,

Le mouvement national après la CAP fait apparaître un déficit abyssal d'agents C et ce, dans les deux filières : - 1027 emplois dans la filière fiscale et - 692 emplois dans la filière gestion publique. La CGT FP revendique un recrutement à hauteur des besoins que la DG a pourtant elle-même quantifiés. Pour notre organisation syndicale, le niveau d'emplois actuel dans les services ne correspond plus depuis de nombreuses années, aux besoins pour assurer l'ensemble de nos missions et ce n'est pas l'annonce du recrutement de 500 agents en liste complémentaire qui va compenser ce déficit puisque les départs en retraite sont supérieurs aux prévisions (500 à 700 agents) !

Dans le département, le déficit s'élève à plus de 15 emplois au titre des 2 filières rendant les conditions de travail de plus en plus pénibles pour les agents et dégradant les missions de service public. La contraction des horaires d'ouverture de la trésorerie de Pont de l'Arche en est la dernière illustration.

Plus particulièrement, sur le mouvement local, la CGT FP prend acte du respect des règles d'affectation actuelles. Cependant, toutes les RAN du département restent en déficit structurel hormis Bernay. Plusieurs services toutes filières confondues, sont en situation de sous-effectifs. La CGT FP n'acceptera pas des fermetures de trésoreries au motif du manque d'emplois que la DG a elle-même créée.

A l'occasion du Comité technique de réseau du 1er juillet, la CGT Finances Publiques est intervenue pour rappeler que les emplois étant budgétés, il était inconcevable qu'ils ne soient pas pourvus. Ces économies se cumulent à celles réalisées sur le dos des agents par le gel des salaires. Les fonctionnaires continuent à faire les frais de la même politique d'austérité voulue par le gouvernement !