



Le petit rapport'eure

Le journal de la section
de l'Eure

Journal d'information des Finances Publiques -
CGT Finances Publiques
cgt.ddfip27@dgfip.finances.gouv.fr
Site internet :
<http://www.financespubliques.cgt.fr/27/>



N° 42

**NOUVEAU RESEAU DE
PROXIMITE
POINT SUR LES RETRAITES**

**DECEMBRE
2019**

Les représentants des personnels ont été convoqués le 19 décembre à une réunion informelle qui selon la direction est une « réunion d'échanges et d'informations concernant la fin de la concertation à propos du NRP ».

La prétendue concertation lancée en juin a pris officiellement fin le 17 décembre dernier par la signature de la charte d'engagement du Nouveau Réseau de Proximité (NRP) du Préfet, du Président du Conseil Départemental de l'Eure et du DDFIP.

Le NRP : de concertation, il n'y en a point eu !

Les quelques réunions proposées par la direction avaient pour unique objet la mise en œuvre de la cartographie dont le directeur refuse toujours d'en faire évoluer les principes édictés par Bercy. Il s'agissait uniquement de déplacer des gommettes sur une carte avec un nombre d'implantations fixé en amont.

A ce jour, la carte n'a quasiment pas évolué, si ce n'est le maintien d'une antenne sur Pont-Audemer dont la pérennité serait actée jusqu'en 2026 (antenne SIP rattachée au SIP de Bernay, antenne SIE rattachée au SIE de Louviers). Cette mise en place est à mettre au bénéfice de la mobilisation des agents et de celle d'un Président de l'Agglo déterminé. Malgré cela, seule une antenne a donc été préservée, pour la CGT FP ce site nécessitait de conserver des services SIP et SIE de pleine compétence. Il ne s'agit donc pas d'une victoire, d'autant plus que le prochain Comité Technique sur les emplois de janvier va entériner la suppression d'1 B au SIE et le redéploiement de 4 emplois du SIP (1B ; 3C) vers le SDIF de Louviers ! Le compte à rebours concernant la pérennité des antennes est donc déjà commencé !

Rien n'a pu être sauvé pour les autres sites victimes des transferts : disparition des SIP de Verneuil, des Andelys, de Louviers, du SIE de Vernon, disparition du CDIF d'Evreux et des missions foncières au sein des SIP et centralisation dans un SDIF implanté à Louviers, fusion des SPF sur Evreux, regroupement des trésoreries en 5 Services de Gestion Comptable.

La seule réponse apportée par la direction est l'amplification du travail à domicile et à distance (pseudo-antenne) dont on attend toujours les modalités concrètes d'application (nombre de jours dans le cadre du télé travail, modalités d'exercice des missions pour le travail à distance...).

Après avoir assisté aux deux premières réunions de juin et juillet, les divergences profondes de position entre la CGT FP27 et le directeur sur le maillage territorial démontraient leur inutilité du fait d'un cadre trop contraignant.

Dans ce contexte, la CGT FP 27 a décidé, en conformité aussi avec les dispositions prises par l'intersyndicale nationale finances publiques, de ne plus se rendre à ces réunions de pseudo-concertation. La modification en profondeur de cette carte ne pouvait avoir lieu qu'avec un rapport de force à hauteur des enjeux. Malgré certains temps forts dans la mobilisation, celle-ci n'a pas réussi à s'inscrire dans la durée. La CGT s'est pourtant investie dans les HMI intersyndicales réalisées à trois reprises fin juin, début septembre et début novembre ; dans les rencontres et courriers adressés aux élus ainsi qu'à la presse, au travers de tracts locaux et nationaux diffusés sur tout le département, dans les rassemblements avec les agents sur différents sites ainsi que dans les manifestations parisiennes.

Point retraite :

Ce jeudi 17 décembre a marqué un nouveau record de grèves et de manifestations contre la réforme des retraites du gouvernement. Plus de 260 manifestations ont eu lieu sur tout le territoire rassemblant plus de 1,8 millions de manifestants, soit 300 000 de plus que le 5 décembre. Ceci démontre que les tentatives de division et de mise en opposition entre générations du gouvernement ne fonctionnent pas et font au contraire grandir la colère.

Pour le département de l'Eure, environ 5000 manifestants ont défilé dans les rues d'Evreux, mais seulement une vingtaine d'agents de la DDFIP dans le cortège. Le taux de grève relevé dans le département est de 13,52 % (71 grévistes) semblable au taux national.

La CGT reste farouchement opposée au système par points qui ne garantit nullement un haut niveau de retraites et qui va imposer une augmentation de la durée de travail (au-delà de 64 ans pour les générations futures) pour conserver un niveau de retraite convenable.

Quelques propositions de la CGT pour garantir le financement d'un système par répartition à prestations définies (cf petit rapport'eure N°41)

- L'égalité salariale entre femmes et hommes rapporteraient 5 milliards d'euros en plus à la Sécurité Sociale.
- L'augmentation du taux de cotisation de 0,2 à 0,4 % par an représentant un effort de 1,60€ par mois pour un travailleur et de 2,40€ pour les employeurs permettrait de conserver un système à l'équilibre.
- Mettre fin aux cadeaux faits aux employeurs en cessant les exonérations de cotisations sociales chiffrés à 20 milliards.
- Créer une contribution sociale sur les revenus financiers distribués par les entreprises
- Lutter contre l'évasion fiscale et sociale qui s'élève entre 60 et 80 milliards d'euros chaque année.

Pour que le gouvernement entende le message de la rue il convient que chacun de nous prenne conscience de la nécessité d'une mobilisation encore plus importante. Ces dernières années, les mobilisations au sujet des revalorisations salariales ont été trop faibles pour obtenir satisfaction. N'oublions pas que l'augmentation de nos salaires a une incidence directe sur le niveau futur de nos pensions quel que soit le futur régime des retraites.

TOUS CONCERNES