



COMPTE RENDU DU CHS-CT

DU 18 FEVRIER 2014

Après lecture des déclarations liminaires de la CGT et Solidaires Finances Publiques, Monsieur Gloux Président du CHS-CT a souhaité apporter quelques réponses notamment qu'il partageait tous les propos sur les conditions de travail des agents. La réunion a ensuite débuté avec l'ordre du jour.

REMPLACEMENT DE LA SECRÉTAIRE ANIMATRICE :

Un intérim sera fait jusqu'à la nomination normalement fin mars d'un nouveau secrétaire animateur. En effet deux candidatures « fermes » ont été déposées (deux personnes issues des douanes) et en attente d'une troisième candidature (douane aussi). Le nouveau secrétaire n'aura pas de formation mais un tutorat avec l'ISSST sera mis en place, son bureau sera basé à Rouen. Affaire à suivre.

TRAVAUX DU SITE D'EVREUX SUD :

A la demande des trois organisations syndicales un CHS/CT aura lieu le 1^{er} avril avec en point principal les travaux du site et ensuite les points qui n'auront pas été abordés lors de ce CHS/CT.

RELOGEMENTS PREVUS DANS LE DEPARTEMENT :

Brionne : il faut que l'on s'intègre dans un programme neuf, rien à l'horizon pour l'instant. Une visite de poste est prévue par le médecin de prévention et l'assistant de prévention, notamment pour voir les problèmes liés à la caisse.

Gisors : Une ébauche de plan existe, il s'agit d'un avant projet. Concernant les locaux actuels, les travaux de la porte de derrière ne semblent pas encore être satisfaisants.

REPONSES AU OBSERVATIONBS DES REGISTES « HYGIENE ET SECURITE » :

- Evreux Nord nettoyage des fenêtres sur une partie du site.
- CFP Louviers : revoir les toilettes ainsi que le ménage, déplacement de la banque d'accueil de 50 cm prévu courant février. Plateau d'un seul secteur favorable à l'ensemble des agents, selon M. Gloux qui s'est rendu sur place à plusieurs reprises.
- CFP de Beaumont le Roger, après cession du local à la communauté de commune (mairie de Barc ancien propriétaire), des travaux devraient être engagés.
- CFP de Beuzeville, le chauffage est programmé.

CFP de Pont Audemer la réfection des sanitaires est prévue dans le plan triennal.

VERNEUIL SUR AVRE :

Le syndicat Solidaires Finances publiques avait demandé que soit mis à l'ordre du jour deux motions concernant le site :

- Une motion sur la saisine du bureau « gestion et expertise immobilière ministérielles ». A celle-ci la CGT Finances publiques était favorable, en effet connaître les travaux qui devraient être engagés pour rendre enfin le site vivable est une bonne solution.

- S'agissant de la deuxième motion concernant la saisine de la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité, la CGT s'est abstenue (cf. déclaration liminaire ci-dessous). D'ailleurs la motion a été retirée dans un premier temps et laissera l'inspecteur hygiène santé et sécurité au travail faire une visite du site et nous transmettre son rapport pour savoir si une suite doit être donnée à la deuxième motion,

S'agissant d'un relogement au sein des locaux de l'ancien hôpital, le projet est abandonné.

La logique de la location serait la plus envisageable (3 investisseurs seraient intéressés par le projet).

France domaine préconise la location car la possibilité de valorisation du patrimoine n'est pas rentable. En effet, le bâtiment vaut 300 000 € et il y a 700 000 € de travaux, le bâtiment ne vaut pas 1 000 000 €

Suite aux fiches de signalement, Monsieur QUEMENER a pris l'initiative et sous sa responsabilité de laisser libre accès aux contribuables pour se rendre au SIE d'Evreux Nord.

Intervention de la CGT sur le montant des dépôts en numéraire dans les trésoreries.

Le seuil de dépôt d'espèces est ramené à 300€, ce qui entraînent une surcharge de travail. (ex : paiement d'une taxe foncière de 750€, celle-ci sera désormais réglée en 3 fois) et l'agacement des contribuables qui doivent revenir plusieurs fois. La réponse de M. Gloux « *c'est une directive qui doit être appliqué à la lettre ceci afin d'éviter une économie souterraine et avoir une encaisse mois importante, des comportements doivent disparaître* ».

La CGT d'ailleurs a souhaité une nouvelle fois avoir une copie du contrat des transports de fonds de notre département.

S'agissant du dépôt des espèces à la Banque postale, une convention est en cours. Des aménagements spécifiques pourront avoir lieu pour chaque poste comptable . Ceci aboutira à des jours de dépôt dans des enveloppes scellées avec re-comptage après dépôt.

Selon la CGT FP une date régulière de passage à la poste pourrait être préjudiciable à la sécurité des agents.



DECLARATION LIMINAIRE AU
CHS-CT DU 18 FEVRIER 2014

Monsieur le Président du CHS-CT,

Ce premier CHS/CT de l'année 2014, commence avec le départ prévu de la secrétaire animatrice, Catherine SOULET. Son remplacement sera une difficulté supplémentaire pour le bon fonctionnement de cette instance. Que se dessine-t-il alors après son départ ? Y a-t-il des candidatures déposées à ce jour, ou alors comment est envisagé son intérim ?

Ce rôle est essentiel dans le bon fonctionnement du CHS-CT. Et c'est pourquoi la CGT rappelle une fois encore, la lourdeur de la tâche puisqu'elle porte sur 2 départements : le nôtre et la Seine Maritime, et revendique la création d'un emploi de secrétaire-animateur pour notre seul département.

Pour ce qui est des fiches de signalement, sur les 4 proposées, 3 signalent le même fait. Ne pouvait on pas les regrouper. La CGT rappelle qu'une fiche de signalement doit être complétée lorsqu'un fait grave est intervenu avec menaces physiques ou morales et doit être à l'initiative de la victime. De plus une fiche de signalement interpelle le CHSCT sur des violences vécues et attend une intervention de la direction. Dans les cas précités, quelle a été l'action de la direction ? La CGT demande à ce qu'un rappel soit fait sur l'utilisation de la fiche de signalement qui doit être réservée aux cas graves, agression orale, physique ou matérielle.

S'agissant des travaux du site d'Évreux Sud certains services (CDIF, Brigade, ...) ont interpellé la CGT pour exposer des problèmes sur les travaux réalisés.

En effet suite aux différentes réunions et notamment celle du 6 juin 2013 en présence de l'architecte monsieur CARON, les agents pensaient que les modifications demandées seraient prises en compte par notre direction.

A ce jour la direction n'a apporté aucune réponse malgré plusieurs demandes de ces services. De plus s'agissant du CDIF, la CGT avait formulé une demande fin janvier sur le devenir du CDIF d'Evreux, question restée sans réponse malgré sa pertinence. En effet les locaux seront-ils adaptés à la future structure suite à la reprise du rapprochement SIP/CDIF?

Qu'est-il ressorti de la visite de Monsieur QUEMENER au CDIF d'Evreux le 14/02/2014 ?

Est ce que suite à la diffusion des plans, d'autres services se sont manifestés auprès de la direction ?

Concernant le site de Verneuil sur Avre, la CGT, depuis de longues années, travaille à l'amélioration des conditions de vie au travail des agents tant au niveau national que local (demande de réhabilitation du site - demande de relogement). Nous avons dénoncé des conditions particulièrement difficiles sur ce site dans les différentes instances CT et CHS-CT et ce depuis de longues années. Pour autant, après avoir pris contact avec les agents concernés, ces derniers n'ont pas été sollicités concernant ces demandes en particulier celle consistant à demander le passage de la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité. Ils sont d'ailleurs minoritaires quant à approuver l'action du syndicat ayant demandé ce passage.

Pour la CGT, nos demandes ont toujours consisté à demander une amélioration des conditions de vie au travail des personnels tout en maintenant bien entendu le site sur la commune de Verneuil. Nous sommes fervents défenseurs d'un service public de proximité et condamnons les actions qui consisteraient à supprimer ce site . Or, aujourd'hui nous n'avons aucun élément de réponse quant aux risques encourus après le passage de cette commission s'il se réalise. La CGT s'abstiendra si cette motion est soumise au vote.