



COMPTE RENDU DU CSA-L du 22-06-2023

Un ordre du jour très copieux pour un résultat bien décevant !

Comme à l'accoutumée, les propos de Mme Lopez sont restés assez généralistes tant sur les rémunérations que sur les perspectives d'évolution de carrière (promotions, reconnaissance...) des agents. Elle estime que ces sujets ne sont pas de son ressort. En réponse aux déclarations liminaires des organisations syndicales, elle indique avoir toujours fait remonter celle-ci à la DG...

Ce discours, nous le connaissons parfaitement puisque cela fait des années qu'il est le même !!

Le rapport d'activité 2022 sera mis en ligne sur Ulysse pour les personnels mais aussi transmis aux partenaires de la DDFIP 27. Pour la CGT, il s'agit d'une vitrine et d'une pure opération de communication.

BILAN DE L'OBSERVATOIRE INTERNE.

Enquête réalisée du 18 janvier au 3 mars 2023 auprès des agents du ministère.

Un peu moins de 130000 agents du ministère ont été invités à participer via un questionnaire électronique dont 97937 au sein de la DGFIP. Seulement 36736 ont complété l'enquête pour la DG, soit un taux de participation de 38 % (2022 = 39%).

Une faible participation qui dresse, tout de même, un bilan inquiétant.

Il dépeint une situation qui corrobore nos alertes depuis maintenant de nombreuses années.

Une situation qui se dégrade au fil du temps :

- agents fatigués par la charge de travail
- agents désabusés par les réorganisations sans fin et sans fondement si ce n'est celui de réduire comme peau de chagrin les effectifs de la DGFIP
- agents inquiets face aux perspectives d'avenir dans notre administration
- agents remontés contre le projet de réforme des retraites
- agents insatisfaits de leurs rémunérations et de leurs perspectives d'évolution
- agents portant un regard plus négatif sur leur relation au ministère

Ce constat est partagé par la direction locale et par le directeur général nous dit-elle. C'est bien le seul point d'accord au cours de cette réunion avec la CGT !

Au-delà de ce bilan nous n'avons pas entendu de sa part de remèdes. Elle a indiqué qu'à l'horizon 2026, aucun bouleversement ne devrait intervenir dans le NRP.

Inquiète des constats, à tout le moins, une réflexion est entamée avec l'équipe de Direction. Il est envisagé de mettre en place des ateliers ou autres formes de rencontres avec les agents autour des points abordés par le contrat d'objectifs et de moyens qui viendraient apporter des solutions.

Vous l'aurez compris de la « comm » en perspective, à défaut des pistes de solutions apportées par les Organisations Syndicales, comme par exemple, une amélioration du pouvoir d'achat ou la création d'emplois. Les agents sont sollicités chaque année sur de nouveaux sujets (exemple de la prime carburant dans les SIP) sans la moindre

reconnaissance pécuniaire. Les remerciements de la direction ou de la DG sont insuffisants !!!

Par ailleurs, la solution aux vacances d'emplois a été trouvée : il suffit de recruter des contractuels sous payés et sous formés. Une prochaine vague est en cours de recrutement pour 7 cadres B et 2 cadres C. N'oublions pas d'ajouter à cela le renouvellement cette année de 2 contrats sur le SGC de Les Andelys. La CGT a rappelé son hostilité à ce principe de recrutement qui reste opaque dans son mode de recrutement et sans perspectives d'embauches pour les personnels sous contrat à durée déterminée. Ce dont les services ont besoin ce sont des recrutements massifs par le biais du concours républicain qui offre les garanties d'emploi et de stabilité avec une formation professionnelle spécifique.