



Sections de l'EURE



**Monsieur l'Administrateur Général des Finances Publiques,
Mesdames et Messieurs les Chefs de service et Chefs de Postes,**

Si les organisations syndicales ici présentes s'invitent aujourd'hui, c'est dans la suite du Comité Technique du 12 janvier dernier où près de 100 de vos agents sont venus exprimer leur ras le bol. Comme vous le savez la situation dans notre département est devenue insupportable. Cette année encore, 20 emplois seront supprimés.

Le 12 janvier dernier, vous n'avez pas été en capacité de répondre avec réalisme aux agents face à leurs difficultés quotidiennes .

Augmentation des charges et des cadences de travail liée aux suppressions d'emplois et aux réformes successives, exercice des missions et réalisation de celles ci afin de répondre aux exigences d'un service public de qualité.

Pire, vous vous êtes réfugié derrière de bonnes statistiques en niant les réalités des services !

Monsieur l'Administrateur, qu'avez-vous fait pour sauver vos emplois ? RIEN ou si peu : 1 agent de sauvé au nom de la soutenabilité.

Vous allez aujourd'hui exiger de vos chefs de service et chefs de postes, de nouvelles performances tout en leur réduisant les personnels ainsi que les moyens matériels.

Mesdames et Messieurs les Chefs de service et Chefs de Postes, vous qui devez déjà gérer la pénurie d'emploi, la pression des indicateurs et la pression hiérarchique, on va vous imposer une fois de plus cette année une DPA avec des conditions drastiques non négociables. Ainsi, les objectifs devront être atteints à marche forcée dans un climat de suspicion toujours renforcé par les contrôles internes et les audits.

Si Monsieur Parini avait promis la baisse des indicateurs, la réalité est tout autre.

Certains de ces indicateurs ont été fusionnés et les contrôles internes ne cessent de s'accroître.

A l'heure des formations contre les discriminations, le flicage que certains opèrent, jette un doute sur l'honnêteté des agents ainsi que sur leurs compétences. Et comme si cela ne suffisait pas, le BOP vous imposera une nouvelle baisse de la DGF. En plus de ces diverses pressions, vous devrez aussi présenter des solutions d'économies de bout de chandelle dans vos services. Jusqu'ou accepterez-vous le grotesque de cette situation ?

Les agents au quotidien subissent les surcharges de travail (reconnues d'ailleurs par M Parini récemment), les conditions d'accueil de plus en plus exécrables, et le manque de considération voire le mépris de la haute hiérarchie.

Attendez-vous que s'installe le syndrome France Télécom dans notre département pour enfin réagir ? Vous avez souhaité mettre en place les espaces de dialogue, nous vous rappelons d'ailleurs que de nombreux personnels ont participé à ces derniers. Monsieur l'Administrateur, malgré vos déclarations de bonnes intentions vos agents attendent toujours de vraies réponses.

Mesdames et Messieurs, les organisations syndicales présentes vous alertent : ces suppressions d'emplois, cette pression hiérarchique, aboutissent à la DGFIP à la colère de vos agents, le silence de certains de vos collaborateurs n'est en rien synonyme d'adhésion.

Les OS soussignées, continueront de s'opposer aux suppressions d'emplois, condition nécessaire afin d'assurer un service public de qualité. Cela passe par l'accomplissement de l'ensemble des missions dévolues à la DGFIP.



Sections de l'EURE



A Bernay, le 20 Janvier 2012

**L'UNION SNUI SUD TRESOR SOLIDAIRES et LA CGT
FINANCES S'INVITENT LORS DE LA CONVENTION
DES CADRES
du 20 JANVIER 2012**

Après avoir distribué des tracts appelant au mouvement de grève du 2 février prochain, les représentants du personnel ont interpellé la hiérarchie sur l'emploi et la dégradation des conditions de travail (cf déclaration ci-jointe).

L'assemblée s'est montrée réceptive à la lecture de la déclaration, suscitant même des applaudissements d'approbation et d'adhésion.

**ON NE LACHE RIEN ,TOUS EN GREVE
LE 2 FEVRIER PROCHAIN**

